

# チャレクジ



NO. 45 2022. 1



発行者 特定非営利活動法人 チャレンジド ステーション クジラ  
196-0003 昭島市松原町 3-6-7 アートヒルズ 105  
TEL/FAX 042-569-6433  
Email shurou-kujira@9jira.com  
URL <http://www.9jira.com>



しんねん  
新年あけましておめでとうございます

ほんねん ねが いた  
本年もよろしくお願い致します



さくねん ふ まわ ねん らいしよ さい みな けんおん しょうどく きょうりょく  
昨年(さくねん)もコロナ(ふ まわ)に振り回された1年(ねん)でした。クジラ(らいしよ)も来所(さい)の際(みな)には皆さま(けんおん)に検温(しょうどく)と消毒(きょうりょく)にご協力(おねが)をお願い(めんだんしつ)、面談室(かんき)は換気(しょうどく)と消毒(てってい)を徹底(おこな)して行(かんせん)い感染(ぼうし)防止(つと)に努(にち)め1日(はや)も早い(しゅうそく)収束(こころ)を心(ねが)から願(ねが)っております。

さくねん とうきよう ねん えん き かいさい  
昨年(さくねん)は2020東京(とうきよう)オリンピック・パラリンピック(ねん えん き)が1年(かいさい)延期(ねん えん き)され開催(かいさい)されました。

むかんきやく ためおうえん じたく ほう おも  
無観客(むかんきやく)となった(ためおうえん)為(じたく)応援(ほう)は自宅(おも)からテレビ(ほう)で…となった(おも)方がほとんど(おも)だった(おも)と思います。

おお かんどう よろこ じゅうぶん かん たいかい  
それでも大きな感動(おお)と喜び(かんどう)を十分に(よろこ)感じる(じゅうぶん)ことができた(かん)大会(たいかい)でした。

にほん たいかい こ かくとく すば けっか けっか すば  
日本(にほん)は2020大会(たいかい)で58個(こ)のメダル(かくとく)を獲得(すば)した素晴らしい(けっか)結果(けっか)となりました。結果(すば)はもちろん(すば)素晴らしい(すば)かったです(すば)が、すべて(せんしゅ)の選手(かた)の方が(すてき)素敵(かがや)に輝(かがや)いていました。

とうき  
そして(とうき)もうすぐ(とうき)冬季(とうき)オリンピック(とうき) ワクワク(とうき)が止(と)まりません。

わたくしごと ご ねん がつ にち たいしよく  
さて、私(わたくしごと)事(ご)で御座(ねん がつ)います(ねん がつ)が、2022年(にち)3月(たいしよく)31日(たいしよく)で退職(たいしよく)いたします。

ねん た あ じゅん び ねん な が つき ひ はたら いただ りようしゃ  
2002年(ねん)のクジラ(た)立ち上げ(あ)の準備(じゅん び)から20年(ねん)という(な)長い(な)月日(な)をクジラ(な)で働(な)かせて頂(な)きました。利用者(りようしゃ)の皆さま(みな)とは就(しゅうしよく)職(めい)面接(めい)に行(い)った事(こと)、採用(さいよう)の連絡(れんらく)があ(とき)った時(よろこ)の喜(ほな)び。お花見(かい)・クリスマス会(かい)での楽(たの)しき時間(じかん)と思(おも)い出(で)がいっぱい(たくさん)です。そして(たくさん)沢(かた)山(ささ)の方(いただ)に支(し)えて頂(し)き、ご指(し)導(だ)頂(し)き、失(しっばい)敗(たい)も沢(たくさん)山(さな)しながら(ひ び)の日々(ひ び)でした。皆様(みなさま)本(ほん)当(とう)にあり(みなさま)がとう(みなさま)ござ(みなさま)い(みなさま)ました。

みなさま ますます かつやく こころ きねん  
皆様(みなさま)の益(ますます)々(ますます)のご活(かつやく)躍(こころ)を心(きねん)より祈(ねん)念(ねん)して(ねん)おります。

やまざき めぐみ  
山崎 恵



## とく クジラの取り組み

こんごう  
○今号(こんごう)からバリアフリー(そくしん)を促進(ほんし)し、本紙(ほんし)はすべて(つ)ふりがな(さくせい)付き(さくせい)のもの(さくせい)を作成(さくせい)しております。

りようしょう  
ご了承(りようしょう)ください。

○コロナ対応策

・入室(にゅうしつ)時の検温(けんおん)と手指(てゆび)の消毒(しょうどく)、マスク(ちゃくよう)の着(ちゃくよう)用(ちゃくよう)

・来所(らいしよ)時の人数(にんずう)制限(せいげん)や予約(よやく)の調(ちょう)整(せい)

・共有(きょうゆう)スペース(きょうゆう)のアルコ(しょうどく)ール消(しょうどく)毒(どく)(ドアノブ、機(つくえ)、備(び)品(ひん)など)

・オンライ(めんだん)ン面(と)談(い)の取(らい)り入(ら)れ(LINE(ら)ンビデ(ら)オ通(ら)話(ら)、Teams、ZOOM(ら)など)

・面談室(めんだんしつ)のアクリ(せつち)ルボ(せつち)ード(せつち)の設(せつち)置(せつち)  
・換(かん)気(き)





わたし ほ や かぶしきがいしゃ べん た っ く す じんじようぶしやうわ もりぎじゅつ いりようやうない し きやう かいほう  
私 どものHOYA株式会社PENTAXライフケア事業部昭和の森技術センターは、医療用内視 鏡 の開発  
を主 に 行 う 事業 所 です。この事業所の人事総務部にて、チャレンジドステーションクジラの支援を受  
け、10年ほど前から H さん、Mさんの 2名に勤務していただいております。

かれ とうしや やくわり ゆうびんぶつ にもつなど じんじようしやない しゃいん はいたつ  
彼らの当初の役割は、郵便物・荷物等を事業 所内の社員に配達することでしたが、  
げんざい ぐわ やくしや たいしかん しやういどどけで けいたいでんわ て はい あんぜんえいせいいいんかい  
現在では、これに加え、役所/大使館への書類届出、携帯電話の手配、安全衛生委員会  
の議事録作成、事務用品の発注、公共料金等の伝票処理、廃棄パソコンのデータ消去、郵便物宛名  
いんさつ しやうい びーでいーえふ か しゃないせいそう う え き せんてい じようそう とくせい い たくさん  
印刷、書類のPFD化、社内清掃、植木の剪定、除草など、それぞれの特性を生かした沢山のものとな  
りました。

かれ しごと われわれ ころが て じん しごと さいぶんか  
彼らが1つ1つの仕事ができるようになるために、我々が心掛けてきた手順 は、①仕事を細分化、  
さいぶんか きぎやう はんたん ひつやう ぶんせき はんたんきじん めいかくか おこな かれ じん はんたん  
②細分化した作業のどこで判断が必要になるかの分析、③判断基準の明確化を行 う(彼ら自身の判断を  
ふやう まよ 必要とし、迷うことをなくす)、さらに、④日々できるようになったことを褒める、ということでした。  
これ を 繰 り 返 す こと に よ り、「彼らがたくさんの仕事ができるようになる」という成果を、我々は手にし  
たのです。

かんせつぎ おお せい か くれ しごと おし われわれ じん しん せいちやう  
間接的には、もっと大きな成果がありました。それは、彼らに仕事を教えてきた我々自身の成長です。  
かれ いちにんまえ しごと おし かんが ぬ われわれ じん しん  
「彼らが一人前の仕事をできるようになるにはどう教えたらよいか」を、考え抜くことで、我々自身の  
しごと おし のうりよく いちじる あ かん かん おーじえいていー い  
「仕事を教える能力」が 著 しく上がったと感じています。これが、メンバー間のOJTなどに生か  
され、社員同士が互いに教えあうことが日常的に行われるようになりました。これは職場の雰囲気  
よ えいきやう あた われわれ ぶしよ けっ か しゃない  
良い影響を与えており、我々の部署のエンゲージメントサーベイ結果が社内でもトップクラスとなる  
いう、目に見えるよい成果としてあらわれています。

かれ じん しん せいちやう がん ば ほか いっしやうけんめいさき けっ か しよくば  
彼ら自身が成長しようと頑張りと、それを他のメンバーが一生懸命支え、その結果、職場のエンゲ  
ジメント/生産性が高まるといった、よい連鎖のきっかけをいただいた、東 様をはじめとしたクジラ  
の皆様には、本当に感謝しております。指導/接し方のレクチャー、日々起こる悩み事の相談、時には、  
じっさい さぎやうしどう ば つ あ しえん たまもの ひ つづ  
実際の作業指導の場にお付き合いいただくなどのたくさんのご支援の賜物です。引き続き、どうぞよろ  
しくお願ひいたします。



ひとり しやうがいとくせい てき こまか ご しどう しよくいきかいつ さら  
コラムによせて…一人ひとりの障害特性に適したきめ細い御指導や職域開発、更には  
しょうらい み す なかさま みなさま ふか り かい あたた つつ くれ きんぞく  
将来を見据えたガイダンスなど、中様をはじめ皆様の深いご理解と温 かに包まれて彼らは勤続10  
ねん むか すえなが ねが いた  
年を迎えることができました。これからも末永くよろしくお願い致します。

りようしゃ  
利用者さんから

いとなが まり  
糸永 真理

## ありがとうセンター支店就職

あきしまししょうがいしゃしゅうろうし えん  
昭島市障害者就労支援センタークジラの紹介で、ゆうせいチャレンジだありがとうセンター  
してん しゅうしよく やく ねんまいにちたの はたら  
支店に就職し、約10年毎日楽しく働いています。

まえ かいしゃ ていねん はたら  
前の会社で定年まで働きたかったのですが、会社の都合でやめることになり、とても困りました。  
とき とう しやくしよ でんわ あきしま しょうかい とうろく  
た。その時お父さんが市役所に電話をしたら、昭島にクジラがあるからと紹介されて、登録することになりました。  
やまざき しごと いろいろさが  
山崎さんが仕事を色々探してくれて、ありがとうセンター支店を受けることになったとき、  
たちかわ やまざき いちばん なら さいよう  
立川のハローワークに山崎さんと一番に並びました。採用されて、とてもうれしかったです。

いま しごと じぶん あ おも つき いっかい めんだん しごと いえ  
今の仕事はとても自分に合っていると思います。月に一回、面談をしていて、仕事のことや家  
の話を話せるので、いつも楽しみにしています。もうすぐ10周年になります。これ  
も支援センターの細かいご指導のおかげだと思います。今後も仕事を頑張りたいと思っています。



いとなが きゅうじん うけつけ なら  
コラムによせて…糸永さんとありがとうセンターの求人受付にハローワークに並んだのが  
せんじつ よう き ねんちか まえ こと なつ ひ おも だ  
つい先日の様な気がします。もう10年近く前の事だったのですね。とても懐かしくあの日を思い出しました。  
つき ど めんだん しごと うち はなし にち あたら みせ  
月に1度の面談では仕事やお家の話だけでなく、〇日にあそこに新しいお店がオープンしますよ！  
たの ちいき じょうほう いただ  
なんて楽しい地域の情報も頂いています。



## ナイトサポートとホリデーサポートのお知らせ



かいしゃ かえ きゅうじつ きがる そうだん  
会社の帰りや休日に気軽に相談  
できる、「ナイトサポートとホリデーサポート」を行っております。  
だい きんようび だい  
第2金曜日がナイトサポート、第  
3日曜日がホリデーサポートの開所日です。  
かいしよび  
予約制ですので必ず電話で予約  
をしてからご来所下さい。



042-569-6433

### ナイトサポート (17:15 ~ 21:00)

がつ か きんようび  
1月14日 金曜日

がつ にち きんようび  
2月18日 金曜日

がつ にち きんようび  
3月11日 金曜日

がつ よてい  
4月の予定はありません

がつ にち きんようび  
5月13日 金曜日

### ホリデーサポート (10:00 ~ 16:00)

がつ にち にちようび  
1月16日 日曜日

がつ か にちようび  
2月20日 日曜日

がつ にち にちようび  
3月13日 日曜日

がつ にち にちようび  
5月15日 日曜日

# かのうただし しょうがいしゃこようけんぶんろく 加納 正 障害者雇用見聞録

「障害」は「ラベル」でなく、障害者手帳だけでは…課題は理解できず。

A子は45歳でT市の非常勤職員として集約オフィス(組織内の仕事をまとめて障害者雇用している仕組み、彼女以外は精神障害者と支援員)で、2020年から働いている。障害者手帳は療育手帳で「知的障害を伴う広汎性発達障害」と記載されている。



当初の仕事は、シュレッター作業や資料のPDF化、簡単なデータ入力であり、仕事はできていたが、現在、仕事の困難度が高まり「スピードが他の人についていけない」「完成度が低く、ミスが多い」状態が続き、もともと、人間関係が得意でない上に、自分自身が劣等感に苛まれて、いろいろ不調が溜まってきた。それに伴い人間関係、コミュニケーションの悪化、突然怒り出して、陰湿な雰囲気になってしまい、さらに人間関係が悪化してしまった。

知的障害を伴う発達障害であるが、療育手帳であったこともあり、「知的障害」中心の課題とされているが、広汎性発達障害としての支援が大切である。

コミュニケーションは聞かれれば、応えるが、自分から他者へ働きかける時は、音声でなく、「仕事中は静かにしてください」と付箋に書いて渡す。(聴覚過敏か一般的に騒がしくなくとも、彼女にとっては気になってしまう)

渡された方は、「上から目線で失礼、言葉で言えばいいのに、戦闘モードで挑発された」と怒ってしまう。

そこで、支援機関と相談し子供のころ手帳判定の診断以後、知能検査や発達障害としての精神科の受診がないこともあり、精神科クリニックで検査、受診を行ったところ、知的レベルは障害と判断するボーダーラインであるも、凸凹感のある検査結果であった。



「イライラ」を仕事の時だけでも抑えるために服薬を勧めるが、本人は不安感からカウンセリングを選択した(カウンセリングは50分8,000円。毎週1回勧められるが、彼女の1日半の賃金に相当のため月1回とする)。

「変化」と「支え」が障害者雇用で就労支援のキーワード(とりわけ知的や精神障害者の「変化」に対して「支え」が必要と発信し、実践してきた。①仕事や作業内容、機械や道具が変わる→集約オフィスでは、仕事の内容が高度化してきた。②一緒に仕事をする人が変わる→集約オフィスでは、

1人退職し新たに2人が入ってきた。③職場が変わる ④景気や社会が変わる→コロナ禍で社会不安が増大した。⑤自分が変わる→年齢も45歳となり体調も変わり始めるのでは⑥家族が変わる→家族は後期高齢者になろうとする両親との生活であるが、家事は母親に任せ…彼女を取り巻く状況のいろいろな「変化」が不安感を増幅させ、イライラを募らせているのではないか。





障害者雇用のキーワードで、採用する側の「不安感」と「負担感」と同時に働く障害者の「不安感」と「負担感」も見逃してはいけない。A子の「不安感」と「負担感」を理解して「支え」を行ってみたい。

B男は、33歳でT市の職員(常勤)である。2019年に障害者枠採用試験に合格、採用されK課で勤務している。障害者手帳は身体障害者手帳3級で「神経線維腫症による右下肢機能全廃」で、下肢障害が主として表記されている。

神経線維腫症→あまり聞かない名前であるが、国の難病(360以上の指定がある)に指定されている疾患である。神経線維腫症はI型(レックリングハウゼン病)



とII型がある。特徴的には、皮膚の斑点、頭囲が平均より大きい、低身長、骨変形が言われている。

B男が採用になった時、当時の所属の課長が「難病のことは、本人の人権やプライバシーもあり、聞くことがタブー」とされてきた。あまり社交的でないB男は、自分の疾患について話すことも、世間話で職場の同僚たちに打ち込むこともしなかった。採用されてから、転倒して怪我で入院と「お腹から出血して入院？」で休職期間がある。しかし、同僚、上司は病状などを聞くことなく、仕事のミスも許してきた。「腫物に触る状態」で経過してきたが、周り、特に同僚で

彼に仕事を指導していた先輩から「ミスが多い」「やる気、姿勢が見えない」



「なんども同じことを教えているが…」「マニュアルを渡しても無くしたのか…」などの批判が始めた。

難病は、「共通性」と「多様性」と「個別性」があると言われており、難病センターや障害者職業センターに相談しても、「難病のある人の雇用管理マニュアル」などは作っているが、個別ケース事例など実績が無く、埒が明かない。

当面、管理職に「障害者活躍推進計画」に基づき、「B男への合理的配慮」のためとしてB男とコミュニケーションをとることと、高次脳機能障害の疑いから、医療との連携と本人との情報共有ためメモリーノート、to-doリスト、1日のスケジュール表などのツールを実践していただくようにした。

障害者手帳や「難病」というだけで、判断するのではなく、コミュニケーションや職務の遂行で課題を把握し早期に対応することが本人にとっても、雇用する側にとっても大切である。



難病では、視覚障害者も多く、網膜色素変性症の方からの相談が多い、現在個別相談やzoomで北海道から九州まで視覚障害者の公務員と2カ月に1回情報交換やおしゃべりをしていると職場の雇用環境や「見え方」で「共通性」「多様性」「個別性」を教えてくれる。(文責 加納)

# クジラアンケート

利用者のみなさんへアンケートをお願いしました

クジラのみなさんが今思っていること教えてください！



## ① 今、歌いたい歌は？その理由は？

はだし の すてつが りさ  
HADASHI NO STEP (LiSA)

きずな しゅだい か (あかにしじん かめなしかず や)  
絆-ごくせん主題歌-(赤西仁、亀梨和也)

こい えーけーびーふーおーてーいーえいと  
恋するフォーチュンクッキー (A K B 4 8)

カラフル (クラリス)

ハピネス (AI)

いと なかしま  
系(中島みゆき)

まん か い か い せんげん えーすりー しゅだい か えーすりーだーず  
MANKAI開花宣言-A3!の主題歌-(A3ders!)

あい か つ かん  
愛は勝つ(KAN)

るーむ  
ROOM(チェッカーズ)

こい ふ つき よ きみおも きんぐあんどぷりんす  
恋降る月夜に君想ふ(King & Prince)

め ら りょくおうしよくしゃかい  
Mela! (緑黄色社会)

かぜ ふ  
風が吹いている(いきものがかり)

チャンピオン(アリス、谷村新司)

よろこびの歌(ゆず)

わになっぺおどろろ( V 6 )

せ かい ひと はな すまっが  
世界に一つだけの花 (SMAP)

えーけーびーふーおーてーいーえいと  
ヘビーローテーション(A K B 4 8)

ぼく きみ みみ はんど さいん  
僕が君の耳になる(HAND SIGN)

きょく  
サザンの曲、スマップメドレー、

きょじんさかもと きょく  
巨人坂本の曲

ま  
負けしないで(ザード)

とお とお めい じえい  
遠く遠く(May J)

げんき  
元気になれるから、  
ゆうき  
勇気が出るから、  
か  
コロナ禍だから、聞き  
たい、歌いたい！

かしゅ す  
歌手が好き

うた す  
歌が好き、

かっこいい、

は や きょく  
流行りの曲、

も あ  
盛り上がるか

ら、推しだか

ら、これしか

うた  
歌えないか

ら、難しい

きょく ちょうせん  
曲に挑戦し

たいから、

ふゆ  
冬だから！

まも  
守ってあげる(ジェジュン)

あん さー たんていがくえんきゅうしゅだい か ふろー  
Answer-探偵学園 Q 主題歌-(FLOW)

きみが悪い世界(ピースアパート)

ぐ れんげ り さ  
紅蓮華 (LiSA)

くちなしの花 (渡 哲也)

あらし  
カイト(嵐)

はくじつ きんぐ ぬー  
白日 (King Gnu)

ブルーバード(いきものがかり)

せ かい は し びり あん  
世界の果て(CIVILIAN)

か  
変わりゆくもの変わらないもの

でーいーがすくわっど  
(DEEPSQAD)

もり くま  
森の熊さん

うっせえわ(アド)

わかもの うた とく き  
若者の歌(特に決まっていない)

な うた みすたー ちる どれん  
名もなき詩(M r. Children)

こよい つき  
今宵は月のように(エレファントカシマシ)

ひ たび だ やまぐちもも え  
いい日旅立ち(山口百恵)

おぎの めようこ  
ダンシングヒーロー(荻野目洋子)

こんどうまさひこ  
ギンギラギンにさりげなく(近藤真彦)

アニソン

あ ぼし り さ  
明け星 (LiSA)

まきはらのりゆき  
どんなときも(槇原敬之)

まつもと り か  
めざせポケモンマスター(松本梨香)

あらし  
ふるさと(嵐)

ゆき はな なかしま み か  
雪の華(中島美嘉)

こあくま  
小悪魔だっけかまわない(めいちゃん)

くちがえ  
口笛にかわるまで(いきものがかり)

どうよう  
童謡

じょうとうく みすたー ちる どれん  
チェリー(スピッツ) 常套句(M r. Children)

さんがつこの か  
3月9日(レミオロメン)

ほんだ み な こ  
アメイジンググレイス(本田美奈子)

しまんちゅ たから び ぎん  
島人ぬ宝(BEGIN)

うみ こえ うらしまたろう きりたにけんた  
海の声(浦島太郎 (桐谷健太))

おも で  
思い出

か ぞく しゅうがくりよう かれ こ  
家族、修学旅行、彼、子どもに

うた じんせい きょうく  
歌った、人生の教訓、ドラマ、

し あ うた よ  
知り合いが歌ってとても良い

おも  
など思った、などなど！

## ② コロナ禍ではまったことは？

**アウトドア系**

ストレッチ 体操  
キャンプ  
気分転換に散歩  
野菜の栽培と収穫  
サイクリング  
買い物  
ジムでのトレーニング  
空を見上げること



### 映画鑑賞

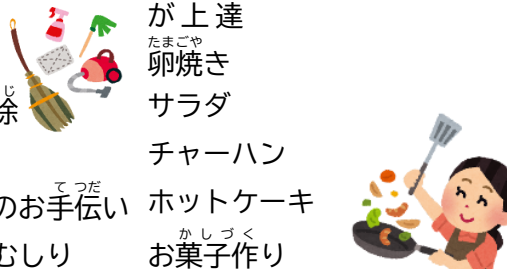
はまったドラマ…孤独のグルメ  
好きな女優さんの出ているドラマ  
小説 Web小説  
漫画 アニメ  
ゲーム  
任天堂スイッチ  
絵を描くこと  
家のみ(家族で)  
ジャニーズなにわ男子  
コロナ禍で色々なことに初めて挑戦

### インドア系

King & Prince  
A3!  
東京リベンジャーズ  
メダカの飼育  
スクラッチ  
ガンプラ  
スクラッチぬりえ  
手話  
ミサンガ作り  
ダーツ  
イラストロジック


### 家事系

断捨離  
部屋掃除  
風呂掃除  
風呂拭き  
トイレ掃除  
食器洗い  
お母さんのお手伝い  
にわの草むしり  
職場で育てたオクラ料理  
目分量での料理の味付け  
が上達  
卵焼き  
サラダ  
チャーハン  
ホットケーキ  
お菓子作り



### スマホ、インターネット

YouTube (鉄道の記録 アニメ 犬の  
動画、YouTubeの音楽でトレーニング、  
家事をしながら)  
インターネット 動画鑑賞 (Hulu,  
FOD, Netflixなど。)  
ジモティーでのやりとり  
スマホのカラオケ



## ③ さらに一言！

- ☆コロナ禍がおさまってから、みんなと楽しくクリスマスをむかえたい
- ☆仕事もさらにがんばりたい！！
- ☆コロナ禍で人との触れ合いが大切だと感じました
- ☆職場でも人との交流がまったくなく毎日一言も話さずにすごすことが多いので友達ができる機会がほしい
- ☆コロナに負けないように日々頑張っています
- ☆息抜きを短くすませられることを探し中
- ☆みんなでディズニーランドへ行く、ハロウィンの仮装大会
- ☆クジラで忘年会を企画してほしい
- ☆コロナが収まったら花見及びクリスマス会
- ☆もうすぐ誕生日です



### クジラより

アンケートにご協力いただき大変ありがとうございました。  
コロナとの生活が長くなり、会う機会が減っていましたが、皆様の気持ちを感じることができたことをとても嬉しく思いました。

れいわ ねんど あきしまししょうがいしゃしゅうろうし えんじぎょう じぎょうほうこく  
 -令和3年度 昭島市障害者就労支援事業 事業報告- 2021.11.30現在

クジラ登録者状況 162名 (実人数)

・身体障害者手帳保持者 14名	・手帳なし 1名
・愛の手帳保持者 124名	・その他の障害での
・精神保健福祉手帳保持者 33名	手帳保持者 53名
高次脳機能障害3名 てんかん8名 発達障害 39名 難病患者3名	

※ ☐ 内は延べ人数

現在就労中 150名 (162名中)

(2021.4.1以降の新規就職者19名、うち特別支援学校新卒8名)

就労支援・生活支援実績 3,827件

方法別件数

・来所 220件	・訪問 (企業、関係機関、家庭へ) 188件
・電話 (Email、Fax、Line 含) 3411件	・その他 8件
(計 3,827件)	

内容別件数

〈就労に関して〉	〈生活に関して〉
・職業相談 87件	・日常生活の支援 431件
・就職準備支援 734件	・安心して職業生活を 636件
・職場開拓件数 12件	続けられるための支援
・職場実習支援 3件	・豊かな社会生活を 197件
・職場定着支援 1,655件	築くための支援
・離職時の調整 62件	・将来設計や本人の 0件
及び離職後の支援	自己決定支援
(計 3,827件)	

えぬびーおーほうじん NPO法人 チャレンジドステーションクジラ 賛助会について

ひごろ えぬびーおーほうじん さんじょかい きょうりよく ありがと  
 日頃より、NPO法人 チャレンジドステーションクジラの賛助会へのご協力を有難うござ  
 います。こんご いっそう どりよく まい ねが いた  
 今後も一層の努力をして参りますので、よろしくお願い致します。

さんじょかい すいじょう っ  
 ☆賛助会は随時受け付けております

ねん かい ひ  
 年会費：1口 2,000円

れんらくさき  
 連絡先：042 (569) 6433

ふりこみさき おうめしんようきんこあきましてん  
 振込先：青梅信用金庫昭島支店

ふつこうざ みせばん こうざばんごう  
 普通口座 店番 015 口座番号 0711599

とくていひえいりかつどうほうじん りじちょう とうじょうよしお  
 特定非営利活動法人 チャレンジドステーションクジラ 理事長 東條芳男