

チャレクジ

なんぼー
NO.47 2024.9



はっこうしゃ とうていひ えいりかつどうほうじん
発行 特定非営利活動法人 チャレンジド ステーション クジラ
あきしましまつばらちやう
196-0003 昭島市松原町3-6-7 アートヒルズ 105
でんわ
電話/FAX 042-569-6433
Email shurou-kujira@9jira.com URL http://www.9jira.com

しょうがいしゃじりつしえんほう しこう ねん ねん けいか どうじ しょうがい かか にん せいしゃいん
障害者自立支援法が施行された2006年から18年が経過しました。当時は障害を抱えた人が正社員
はたら くのはごく限られた一部の人達でしたが、令和6年度は障害者雇用率も2.5%となり、令和8
ねん ねん ばーせんと ばーせんと ねん ねん じゅんびせい とどの しょうがい かた かいしゃ せんたく かんきやう へんか
年には2.7%となります。働く準備性が整った障害がある方は会社を選択できる環境へと変化し
つつあります。最低賃金も上昇し、令和6年10月からは50円アップして1163円となりました。これ
は喜ばしいことですが、現状の物価高にはまだまだ追いついていない側面が否めません。また、令和6
ねん がつ にち しゅうろういこうしえんじぎやう しゅうろうけいぞくしえんじぎやう えーがた びーがた いっぱんしゅうろうちゆう しょうがいしゃ
年4月1日より就労移行支援事業と就労継続支援事業（A型、B型）では、一般就労中の障害者で
も、一時的に就労障害福祉サービスを利用できるようになりました。これらの法令の変更が障害者の
しゅうろうしえん しょうろうしえん こうじやう いっぱん いの しょう もときえみこ
就労支援をさらに向上させる一歩となることを祈っています。 センター長 元木絵美子

しょうわきねんこうえん ほうこく 昭和記念公園 イベント報告



ねん がつ かいさい あき しょうわきねんこうえん おこな
2023年11月に開催した秋のイベントは昭和記念公園で行いました。
くじらでは初めての秋のイベントになりましたが、デパ地下弁当を美味
しくいただき、普段お話しをしていない利用者様と会社や日常の様子を
お聞きすることができました。公園内は風が強く、荷物やシートが飛ばさ
れるなどのハプニングがありましたが、ゲームをして自己紹介などでそ
の場もなごみました。リラックスして持参したシートに横になっている
かた すてき じかん す じこしょうかい
方など素敵なお時間を過ごすことができました。春には写真映えるスポ
ットや花の展示もあり公園の歴史展や写真展もおおすすめです。



あきしまし とくべつしえんがっきゅうおや かい 昭島市特別支援学級親の会

ねん がつ にち あきしましほけんふくし ちやう もとき あきしましとくべつしえん
2023年11月16日 昭島市保健福祉センターあいぽくにて、センター長の元木が昭島市特別支援
がっきゅうおや かい さくねん つづ まね さんか おや かい みなさま
学級親の会のイベントに昨年に続きお招きいただきました。ご参加いただきました親の会の皆様には
こころ かんしゃもう あ ざだんかい しゅうろうしえん こと おこな こんかい
心より感謝申し上げます。座談会では、「就労支援センターはどのような事を行っているか」から、今回
は「生活の基礎（衣食住）はどうしているか」、「いまどんな地域のどんな会社、業種で働いている人が
多いのか」というご質問もありました。情報が多く不安になってしまうこともあるかもしれませんが、
これから地域の就労支援センターとして
ちいき しゅうろうしえん
地域の方の就労支援へのご希望やご要望をお受けし、
ちいき かた しゅうろうしえん きぼう ようぼう う
みなさま かたわ そんざい おも
皆様の傍らに存在でありたいと思っております。
こんかい たいせつ きかい
今回も大切な機会をありがとうございました。



ほのきだ
朴田



あきしまそうふくしせつちよう もぎたかゆきさま
昭島荘副施設長 茂木孝之様

きゅうごしせつあきしまそう せいかつ ほご じゆきゆう からだ せいしん しょうがい かた なん せいかつじよう もんだい
救護施設昭島荘は、生活保護を受給し、身体や精神に障害がある方や何らかの生活上の問題があつ
て日常生活を営むことが困難な方が入所しております。

げんざい せいそう めい しょうがいしゃ かた ほとら みない ひとり ことし
現在、清掃スタッフとして3名の障害者の方が働いています。薬袋さんはそのうちの一人で、今年
の1月に入職されました。

さいやうとうじ しょくどうせいそう て ゆ とど ねが しゅうろうしえん
採用当時、食堂清掃にまで手が行き届かず、どなたかにお願いできないかと就労支援センタークジ
ラに相談したところ、食工房ゆいのもりに通われていた薬袋さんを紹介していただいたのでした。

めんせつ はじめ あ みない まじめ ひとがら よ ぜ ひ ほとら そっけつ しょくどう
面接で初めて会った薬袋さんは、真面目で人柄も良く、是非うちで働いてほしいと即決でした。食堂
清掃の手順や方法について、ゆいのもりの半田さんとクジラの松本さんに清掃の組み立てをしていただ
きました。その甲斐あって無事にスタートを切ることができ、今日に至っています。

みない けんきゅうねっしん きれい ぞうきん きじ はどれが 良いか
薬袋さんは研究熱心で、どのようにモップをかければ綺麗になるのか、雑巾の生地はどれが良いか
等、日々、成果を報告してくれます。また、廊下清掃については、先輩の清掃スタッフや親御さんから
アドバイスをもらい、休日は大型商業施設に行き、清掃員の掃除の仕方或使用している道具などを見
て、研究しているそうです。仕事に対する姿勢は感心するばかりです。4月から自走式掃除機を使用し
た清掃に変更となりましたが、すぐに扱い方を覚え、問題なく行っています。

とき りようしゃ から こえ を かけられることやお願ひいされることもありますが、きちんと丁寧に対応してく
れています。そんな人となりますから、全て安心してお任せしております。

せんじつ たなばた かざ づ じよせいしよくいん こうしょ みない かざ いらい
先日、七夕の飾り付けを女性職員がしていたところ、高所であったため、薬袋さんに飾り付けを依頼
したところ 快く引き受けてくれました。清掃作業が仕事ですが、こういった急な依頼に対しても対応
してくれる薬袋さんはとても貴重な存在です。

この度、クジラの松本さんより原稿を依頼された時に、当施設は、障害者雇用に力を入れていると
か、特別何かしているということはなく、他の事業所に参考となるようなことはないと思ひ、原稿を書
くことを躊躇いましたが、薬袋さんの仕事ぶりは紹介したく引き受けました。薬袋さんが今日まで
順調に仕事をされているのは、ただただ薬袋さんが素晴らしい方であり、当施設との相性が良かった
のだと思ひます。私の役割としては薬袋さんやその他スタッフが気持ちよく仕事ができるよう環境を
整えることくらいです。そして長く勤めて頂けるよう努めることだと思ひております。

しょうがいしゃこよう こようりつ ちゅうもく こよう かた う い いくせい
障害者雇用をするうえで、雇用率に注目しがちですが、雇用した方をどのように受け入れ、育成し、
気持ちよく仕事ができる環境を作り、継続していくかが重要なのだと思ひます。

いまいちど さいかくにん かんけいきかん しゅうろうしえん れんけい みない
今一度そのことを再確認し、関係機関である就労支援センタークジラやゆいのもりと連携し、薬袋さ
んを応援していきたいと思ひます。

利用者コラム

みない じゅんじ
薬袋 淳治さん

わたし げんざい しゃかいふくしほうじんとうきょうとうどうほうえんごかい あきしまそう ほとん
私は現在、社会福祉法人東京都同胞援護会の昭島荘というところで働いています。

しよくしゆ せいそうしよく あきしまそう しょう しゃ かたがた かいご せいかつしえん にゅうしよがた ふくしせつ
職種は清掃職です。昭島荘というところは障がい者の方々を介護し生活支援する入所型の福祉施設
です。昭島荘の募集は、就労支援センタークジラさんからの紹介でした。

おうぼ とうじ かよ しょうこうぼう しょういん かた たいへん せ わ
応募するにあたっては、当時、通っていた食工房ゆいのもりの職員の方に大変お世話になりました。
せいそう みけいけん さいしよ じっしゅう じっしゅう とき まつもと どうこう
清掃は未経験でしたので最初は実習からでした。実習の時にクジラの松本さんに同行していただきまし
た。実習の内容は食堂の清掃です。松本さんが食堂の清掃の手順を考えてくれて今現在もそのやり方
を続けております。とても楽で、時間的にも十分余裕のある働き方を考えていただき本当に感謝して
おります。床がパステルカラーのピンク色をしており毎日ピカピカになります。利用者さんや食堂の
スタッフの方々や職員の方々に喜んでいただけているのでとてもやりがいがあり日々、一生懸命掃除を
しています。

ろうかせいそう たんどう みな あいさつ ぼげ ことば
廊下清掃も担当しているのですが、皆さん挨拶や励ましの言葉をかけてくださいます。

しごとじたい しょうじき い たいへん みな あと ふ ぼ くらうさま
仕事自体は正直に言ってとても大変です。ただ、皆さんが「後ひと踏ん張りだね」とか、「ご苦労様です」
など ねぎら ことば あた とも からだ そこ ちから わ とき がんば
等、労いの言葉をかけてくれるので温かい気持ちになるし、体の底から力が湧いてきつい時も頑張れ
ます。毎日、力になってもらっているので私の挨拶も自然と笑顔になっています。

じょうし かた ふくしせつちよう こま わ しんみ おし
上司の方は副施設長なのですが、いつも困っていることや分からないことを親身になって教えてくれ
ますし、私に全部任せてくださいます。見学の時から今までずっと温かく見守ってくださっているので
この方の為にも一生懸命、館内を綺麗にして喜んでもらえるように頑張っています。

あきしまそう かたがた たいへん よ きも ほとん
昭島荘にいる方々は大変マナーが良いのでいつも気持ちよく働かせていただいております。とても
かんきよう よ
環境が良いです。

こんご てんぼう いちにち なが あきしまそう ほとん つづ みな えが お
今後の展望としては、一日でも長くこの昭島荘で働き続けていき、皆さんの笑顔がみられるようなそ
んな職員として活躍していきたくて考えています。

う そだ あきしまし あきしまそう いちいん ふしぎ えん かん あきしま しゅうろうしえん
生まれ育った昭島市にある昭島荘の一員になれて不思議な縁を感じています。昭島にある就労支援セ
ンタークジラを利用して本当に良かったです。

さいご わたし ゆめ じんせい さいご と わたし しょう しゃ さき
最後に私の夢は、人生を最後までやり遂げることです。私も障がい者ですし、この先まだまだ波乱
ばんざん じんせい つづ おも あきしまそう みな いっしょ しょう の こ ころ
万丈な人生は続いていくと思いますが、昭島荘の皆さんと一緒に障がいを乗り越えていければと心から
ねが
願っています。



コラム (社会福祉法人) ゆいのもり福祉協会 食工房ゆいのもり 施設長 半田正博 様よりご寄稿

みないさんは「自分に合った仕事が見たい」、「長く働ける職場に就職したい」との希望を持っています
が、現在、望んだ通りの職場で生き生きと仕事に取り組んでいることを嬉しく思います。ご縁を作っ
てくれたクジラさん、ご配慮をくださる昭島荘さんに感謝いたします。

みないさんのつよみはプラス思考と前向きな姿勢です。館内をキレイにするだけでなく、働く姿を通して周
いの方を元気にする力は大きな魅力だと思います。今後も働き続けられるよう応援してまいります。

加納正の障害者雇用見聞録

変化する障害者雇用の取り組み

令和6年4月から民間企業の障害者雇用率が0.2%引き上げられ(令和8年7月さらに0.2%引き上げ)障害者雇用率は2.7%になる。さらに、令和6年4月からは20時間未満10時間以上で働く重度障害者は0.5カウントとされた。令和7年4月には除外率が引き下げられることもあり、令和5年6月1日現在の民間企業の障害者実雇用率は法定雇用率(当時2.3%)を初めてクリアして2.33%になった。これらを背景に民間企業での障害者雇用の取り組みは加速し、一部障害者雇用ビジネスと言われる農園やサテライトでの雇用が横行するなど、「雇用率達成」が目的化し、障害者雇用の基本理念に反するとの批判も出ている。

変わる障害者求職者

令和5年度ハローワークを通じた障害者の就職状況は、全体で110,756件のうち精神障害者60,598件、知的障害者22,201件、身体障害者22,912件と精神障害者の就職が多くなっている。障害種別により支援方法が変わり、採用された障害者が活躍できる職場環境を構築するためには、職域拡大、雇用管理のノウハウ蓄積も大切になってくる。

障害者の働く場として、福祉就労の就労継続B型、A型、特例子会社、企業、官公庁がある。特例子会社も全国で600社を超える数になっている。知的障害者の雇用率義務化に合わせて、特例子会社制度を活用して知的障害者の雇用が促進されてきた経緯がある。小職も多くの特例子会社の設立や「全国特例子会社連絡会」の設立に関り、特例子会社の認可をする立場にあったこともある。

変わる職場

(「特例子会社設立20年程度、知的障害者を主として採用、清掃の仕事」の比較で考えると)

A社、特別支援学校の新卒者を実習など経て採用してきた。掃除機やモップ、雑巾を使用しての清掃である。「隅々をきちんと清掃するように」に障害者に合わせ、成長を促すような指導である。本人の発達を促しているが、新たな職域や精神障害者雇用へ展開できていない。

B社、モップや掃除機を「誰がやっても同じように絞れる、扱える」ように清掃の準備性が統一された器具を開発して、重い障害の人でも均一化した作業を可能にしている。そのことで、清掃作業のメンバーをフリーアドレス職場の部署でIT機材貸出の仕事や、喫茶部門を設立、異動で、職種の拡大を図っている。新たな職域を開発し雇用者数を拡大できている。

C社、トイレ清掃など狭いところでの清掃は、ゴム手袋、スポンジ、洗剤である。ブラシは怪我のリスクもあり使用しない。ピカピカに磨いていた女性の顔が嬉々として、誇らしく見えた。反面この会社では、最先端の自動掃除機、自動ガラス拭き機などを導入している。半自動にセットしてあり、障害者が携帯電話をもっており一人で現場(図書室、会議室など)へ出かけ清掃をしてくる。その中でパソコンの得意な人を源泉徴収票の入力などに従事させるなど、職域拡大と雇用拡大を図っている。

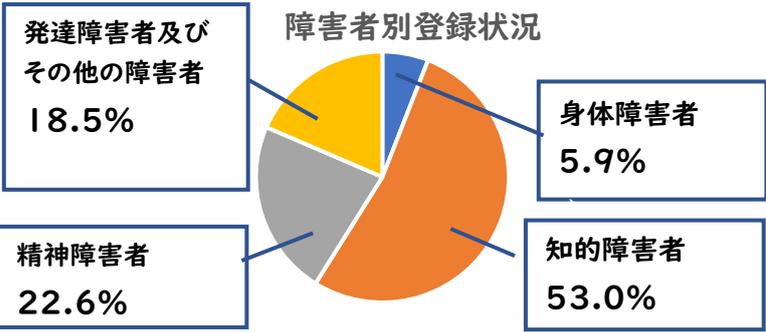
令和4年の雇用促進法改正で、第5条に「雇用した障害者の能力開発」を努力規定に定めた。雇用率が引き上げられ、新たな職域開発と障害者の能力開発、活躍推進計画が求められる。(文責 加納 正)

昭島市障害者就労支援事業 令和5年度事業報告

昭島市障害者就労支援事業利用登録状況【就労合計:190名】内訳(継続158名/新規32名)

利用登録者数

身体障害者 17名
 知的障害者 152名
 精神障害者 65名
 発達障害者他 53名
 合計287名 (重複含む)



<p>生活支援 4631件</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 日常生活 1785件 ② 職業生活 1648件 ③ 社会生活 706件 ④ 将来設計・自己決定支援 492件 	<p>就職支援 4719件</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 職業相談 715件 ② 職場開拓 381件 ③ 就業準備 219件 ④ 職場定着 3148件 ⑤ 離職支援 149件 ⑥ 職場実習 107件 <p>地域連携1164件(新規開拓活動242件)</p>
---	--

クジラニュース 2024



2024年4月～の変更点

4月～雇用率引き上げ・障害者雇用における障害者の算定方法が変更・労働条件明示のルール変更10月～社会保険適用拡大へ

	令和5年度	令和6年4月	令和8年7月
民間企業の法定雇用率	2.3%	⇒ 2.5%	⇒ 2.7%
対象事業主の範囲	43.5人以上	⇒ 40.0人以上	⇒ 37.5人以上

① 雇用率引き上げ⇒障害者の法定雇用率が段階的に引き上げられます。
 ・一部の週 所定労働時間20時間未満の方の雇用率への算定
 週所定労働時間が10時間以上20時間未満も算定対象へ
 ⇒精神障害者、重度身体障害者及び重度知的障害者は雇用率上、0.5カウント算定へ
 (参照：厚生労働省の障害者の法定雇用率引き上げと支援策強化について)
[001064502.pdf \(mhlw.go.jp\)](https://www.mhlw.go.jp/content/001064502.pdf) <https://www.mhlw.go.jp/content/001064502.pdf>

② 労働条件明示のルールの変更 (新しく追加される労働条件の明示事項)
 ・就業場所・業務の変更の範囲・更新上限・無期転換申し込み機会・無期転換後の労働条件
 (参照：厚生労働省HP労働条件明示のルールリーフレット)
[001298245.pdf \(mhlw.go.jp\)](https://www.mhlw.go.jp/content/1120000/001298245.pdf) <https://www.mhlw.go.jp/content/1120000/001298245.pdf>

2024年10月～社会保険制度の変更点
 従業員数51人～100人の企業等で働くパート・アルバイトが新たに社会保険の適用になります。
 (参照：社会保険適用対象となる加入条件 | 厚生労働省 | 社会保険適用拡大 特設サイト (mhlw.go.jp))
<https://www.mhlw.go.jp/tekiyokakudai/koujirei/jigyonushi/taisho/>

2023年度参加会議報告

- 6/26 西多摩の会会議
- 6/29 昭島市障害者(児)福祉ネットワーク会議
- 6/30 障害者雇用連絡会議
- 7/21 多摩就労支援ネットワーク会議
- 7/27 多摩地域障害者就労支援事業実施団体会議
- 8/3 昭島市就労支援部会会議
- 8/4 多摩リハビリテーションネットワーク情報交換会会議
- 8/4 昭島市自立支援協議会鍵
- 8/28 東京都地域自立支援協議会交流会
- 8/31 昭島市市民フォーラム会議
- 9/19 精神障害者就労定着支援連絡会
- 9/22 西多摩就労支援機関意見交換会
- 10/3 昭島市障害者(児)福祉ネットワーク定例会
- 10/19 昭島市自立支援協議会会議
- 10/25 高次脳機能障害相談支援研修会議
- 10/26 多摩地域障害者就労支援事業実施団体会議
- 10/27 多摩職業リハビリテーションネットワーク情報交換会
- 10/31 精神障害者就労定着支援連絡会

- 11/2 昭島市就労支援部会
- 11/2 地域支援協議会・自立支援協議会
- 障害福祉課懇親会
- 11/16 昭島市特別支援親の会
- 11/22 西多摩障害者雇用・就労支援シンポジウム
- 11/24 東京都立南大沢学園連絡会
- 12/22 東京都立青峰学園連絡会
- 1/12 昭島市市民フォーラム会議
- 1/30 けるんネットワーク会議
- 2/6 多摩地域障害者就労支援事業実施団体連絡会
- 2/7 昭島市自立支援協議会会議
- 2/15 昭島市市民フォーラム会議
- 2/21 東京都障害者就労支援関係機関 意見交換会
- 2/22 障害者雇用連絡会会議
- 3/19 あきる野学園卒業生情報共有会議
- 3/22 昭島市就労支援部会会議
- 3/22 昭島市障害者(児)福祉ネットワーク定例会

えぬびーおーほうじん

NPO法人 チャレンジドステーションクジラ 賛助会

さんじょかい

日頃より、NPO法人 チャレンジドステーションクジラ賛助会へのご協力を有難うございます。今後一層の努力をして参ります。引き続きよろしくお願ひ致します。
★賛助会は随時受け付けております

年会費：1口 2,000円
 連絡先：042(569)6433
 振込先：青梅信用金庫昭島支店
 店番・口座 015 (普通) 0711599
 口座名：特定非営利活動法人チャレンジド

ステーションクジラ 理事 東條芳男

ナイトサポート (17:15 ~ 21:00)	ホリデーサポート (10:00 ~ 16:00)
9月13日 金曜日	9月15日 日曜日
10月11日 金曜日	10月13日 日曜日
11月・12月はありません	
1月10日 金曜日	1月19日 日曜日
2月14日 金曜日	1月16日 日曜日

ナイトサポート・ホリデーサポートのお知らせ

会社の帰りや休日に気軽に相談できる面談を行っております。予約制ですので必ず電話で予約をしてからご来所ください。(Tel 042-569-6433 まで)